



قائم مقام محترم شهردار  
 معاونین محترم شهردار  
 شهرداران محترم مناطق یازده گانه  
 رؤسای محترم سازمان ها  
 مدیران محترم حوزه های ستادی  
 با سلام و احترام

پیرو ابلاغ دستورالعمل های ارزشیابی سالانه سرپرستان، کارشناسان و کارکنان به شماره های ۱۴۰۱/۴۴۱۶۸۸ و ۱۴۰۱/۴۴۱۶۶۶ و ۱۴۰۱/۴۴۱۶۷۶ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۱۲، در خصوص امتیازدهی به پیشنهادهای پرسنل در ارزشیابی سالانه (موضوع بند ۴-۴ دستورالعمل های یادشده)، روش امتیازدهی به شرح زیر خواهد بود. خواهشمند است تدابیری اتخاذ فرمایید مراتب به اطلاع همکاران مرتبط رسانده شود. (۶۴۷۸۳۰۹)

ردیف	نوع پیشنهاد	توضیحات	امتیاز در ارزشیابی	سقف امتیاز در ارزشیابی
۱	پیشنهادهای تایید شده در دوره ارزشیابی	جمع امتیاز پیشنهادهای تایید شده کمتر از ۱۰ باشد.	۲ امتیاز	۵
		جمع امتیاز پیشنهادهای تایید شده بین ۱۰ تا کمتر از ۲۰ باشد.	۳ امتیاز	
		جمع امتیاز پیشنهادهای تایید شده بین ۲۰ تا کمتر از ۳۰ باشد.	۴ امتیاز	
		جمع امتیاز پیشنهادهای تایید شده ۳۰ و بالاتر باشد.	۵ امتیاز	
۲	پیشنهادهای اجرا شده در دوره ارزشیابی	امتیاز پیشنهاد اجرا شده با اولویت ۴ (۱ تا ۲۶) باشد. *	۳ امتیاز	۵
		امتیاز پیشنهاد اجرا شده با اولویت ۱-۲-۳ (۲۶ و بالاتر) باشد. *	۵ امتیاز	
۳		به افراد مشارکت کننده در اجرای پیشنهاد (حداکثر دو نفر) که اسامی ایشان در فرم گزارش پیشنهاد اجرا شده قسمت [افراد مشارکت کننده در اجرای پیشنهاد] ذکر شده باشد یک امتیاز تعلق می گیرد.		
۴		به افرادی که داور نظام پیشنهادها باشند طبق لیست ارسالی از دبیرخانه نظام پیشنهادها یک امتیاز تعلق می گیرد.		

\* موضوع ماده ۲-۶ دستورالعمل اجرایی نظام جامع پذیرش بررسی پیشنهادها (فایل پیوست).

محمد علی راضی

معاون برنامه ریزی و توسعه سرمایه  
 انسانی

رونوشت:

جناب آقای محمد رضا بهبودی مدیرکل محترم نوسازی و تحول اداری جهت اطلاع