



سوره الفجر

بسم الله الرحمن الرحيم
فجر
فجر
فجر



دوره آموزشی آشنایی با صدور احکام «بخش حقوق و فوق العاده ها»

تهیه کننده: **علی خلیفه**

۱- نام دستگاه		شهر داری شیراز	
۲- نام و نام خانوادگی:			
۳- شماره ملی منبهد:		۴- نام پدر:	
۵- شماره شناسنامه:		۶- محل تولد:	
۷- محل صدور شناسنامه:		۸- کد پستی منبهد:	
۹- تاریخ تولد:		۱۰- بالاترین مدرک و رشته تحصیلی:	
۱۱- سبب استعفاء نام:		شماره مجوز:	
۱۲- عنوان و شماره پست سازمانی:		تاریخ مجوز:	
۱۳- نوع پست:		ثابت <input type="checkbox"/> موقت <input type="checkbox"/>	
۱۴- سنوات خدمت قابل قبول:		۱۵- سنوات خدمت:	
۱۶- محل جتر قبلی خدمت:		۱۷- واحد سازمانی:	
۱۸- محل جتر قبلی خدمت:		۱۹- وضعیت اشتغال:	
۲۰- وضعیت تأهل و علله منق:		متاهل <input type="checkbox"/> مجرده <input type="checkbox"/> ناماد فرزند: <input type="checkbox"/>	
۲۱- وضعیت تأهل و علله منق:		متاهل <input type="checkbox"/> مجرده <input type="checkbox"/> ناماد فرزند: <input type="checkbox"/>	
۲۲- ضریب افزایش سنواتی:		درصد:	
۲۳- تاریخ شروع و خاتمه قرارداد:		شروع:	
۲۴- عنوان:		۲۵- شرح حکم:	
۲۶- حقوق و مزایا:		به موجب این حکم با توجه به درخواست کتبی شما به استحضار می‌رساند (۴) تصویب نامه هیات وزیران با شماره ۵۷۹۵۴/۶۴۵۴ مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱ و نامه شماره ۱۰۰۱۸۲ مورخ ۱۳۹۹/۷/۲ وزیر کشور از تاریخ اجرا فوق العاده مخصوص شما حذف و ضمن برقراری فوق العاده خاص، فوق العاده جذب شما به میزان مقرر افزایش می‌یابد. حقوق و مزایای شما بر اساس بند ۴۶ این حکم از محل اعتبارات شهر داری شیراز کفایت پرداخت می‌گردد.	
ریال	الف: حقوق مناسبتی		
ریال	حقوق		
ریال	ب: فوق العاده شغل	٪	
ریال	ب: تفاوت حداقل دریافتی	٪	
ریال	ت: فوق العاده مناسبتی شرایط محیط کار	٪	
ریال	ت: فوق العاده نوبت کاری	٪	
ریال	ج: فوق العاده جذب + تمهید	٪	
ریال	ج: فوق العاده ویژه	٪	
ریال	ج: فوق العاده مکسوس		
ریال	ج: کمک هزینه علله منق		
ریال	د: کمک هزینه اولاد		
ریال	ذ: سایر مزایا		
ریال	ر: تفاوت تطبیق		
ریال	ر: حق مسکن	٪	
ریال	ز: فوق العاده اشتغال:	٪	
ریال	س: فوق العاده بحرانی		
ریال	س: فوق العاده بازرسی		
ریال	س: فوق العاده خاص		
ریال	غ: تفاوت بند ۶ مسوبه		
ریال	ط: تفاوت بندی تمبره ۷		
ریال	ظ: بند الف تمبره ۱۲		
ریال	جمع		
۲۷- حقوق و مزایای مندرج در این قرارداد جمعاً به مبلغ سی و یک میلیون و شصت و هفت هزار و پانصد و نه ریال پس از وضع کسور قانونی به طور ماهانه از اجزا: کسر: ۱ ماده: ۱ و ۲ قابل پرداخت است.			
۲۸- دستگاه می تواند پس از (حد اکثر یک ماه) با اعلام کتبی این قرارداد را فسخ نماید.			
۲۹- با اطلاع از مفاد این نامه استخدام پیمانی و سایر مقررات مربوط و تعهد رعایت آنها این قرارداد را قبول و امضاء می نماید.			
۳۰- نام و نام خانوادگی مقام مسئول:		علی شمس الوندی	

● بند ۲۶ احکام کارگزینی

● حقوق و فوق العاده ها

۲۶- حقوق و مزایا:

ریال	الف : حقوق مبنا
ریال	افزایش سنواتی
ریال	حقوق
ریال	ب : فوق العاده شغل %
ریال	پ : تفاوت حداقل دریافتی
ریال	ت : فوق العاده سختی شرایط محیط کار
ریال	ث : فوق العاده نوبت کاری
ریال	ج : فوق العاده مخصوص %
ریال	چ : فوق العاده جذب %
ریال	ح : فوق العاده ویژه %
ریال	خ : کمک هزینه عائله مندی
ریال	د : کمک هزینه اولاد
ریال	ذ : فوق العاده بازرسی ۳۰%
ریال	ر : حق مسکن ۲۰%
	ز : فوق العاده خاص ۲۰%
ریال	ژ : بندی تبصره ۱۲
ریال	س : بند الف تبصره ۱۲
ریال	جمع کل:

**در حال حاضر حقوق کارکنان رسمی و پیمانی
شهرداری ها، بر اساس قانون نظام هماهنگ پرداخت
کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای
اسلامی و تصویب نامه های هیات وزیران که هر ساله
از طرف سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور
ابلاغ می گردد، پرداخت می شود.**

عدد مبنا

• فواصل اعداد
مبناهای گروههای ۱ تا ۳
برابر ۵۰ و گروه ۴ تا ۷
۶۰ متوالی بعد از گروه
۷ به ترتیب ۷۰ و
حداکثر گروه قابل
احراز گروه ۲۰ خواهد
بود.

گروه	عدد مبنا	گروه	عدد مبنا
۱	۴۰۰	۱۱	۱۰۲۰
۲	۴۵۰	۱۲	۱۰۹۰
۳	۵۰۰	۱۳	۱۱۶۰
۴	۵۶۰	۱۴	۱۲۳۰
۵	۶۲۰	۱۵	۱۳۰۰
۶	۶۸۰	۱۶	۱۳۷۰
۷	۷۴۰	۱۷	۱۴۴۰
۸	۸۱۰	۱۸	۱۵۱۰
۹	۸۸۰	۱۹	۱۵۸۰
۱۰	۹۵۰	۲۰	۱۶۵۰

ضریب حقوق و محاسبه حقوق مبنا

(ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت)

- دولت هر سال با توجه به شاخص هزینه زندگی، ضریب حقوق کارکنان را تعیین و ابلاغ می نماید که در سال ۱۳۹۹، ضریب حقوق جدول نظام هماهنگ، برابر با **۲۴۳۸** ریال می باشد. بعنوان مثال، برای مستخدمی که در گروه ۸ قرار دارد، عدد مبنا در جدول فوق ۸۱۰ است که با ضرب شدن در ضریب حقوق سال ۱۳۹۹، حقوق بنیادی در این سال برابر با رقم $۱/۹۷۴/۷۸۰$ ریال خواهد شد.

$$۸۱۰ * ۲۴۳۸ = ۱۹۷۴۷۸۰$$

افزایش سنواتی

● فرمول محاسبه:

افزایش سنواتی سال قبل + (حقوق سال قبل * ضریب افزایش سنواتی سال جدید)

ضریب افزایش سنواتی سال جدید بر اساس امتیازات کسب شده از ارزشیابی سال گذشته کارکنان به شرح زیر تعیین می گردد:

ضریب افزایش سنواتی	نمرات ارزشیابی سالیانه
۳٪	زیر ۶۰ امتیاز
۴٪	۶۱ تا ۸۰ امتیاز
۵٪	۸۱ تا ۱۱۰ امتیاز

مثال جهت محاسبه افزایش سنواتی

- حقوق و افزایش سنواتی یک کارمند در سال ۹۸ به ترتیب مبلغ ۳/۲۹۶/۲۸۶ ریال و ۸۳۷/۰۸۶ ریال است. اگر ضریب افزایش سنواتی کارمند ۵٪ باشد، افزایش سنواتی سال ۹۹ را محاسبه کنید.
- فرمول:

افزایش سنواتی سال قبل + (حقوق سال قبل * ضریب افزایش سنواتی سال جدید)

$$\text{ریال } ۱۰۰۱۹۰۰ = ۸۳۷۰۸۶ + (۳۲۹۶۲۸۶ * ۰.۰۵)$$

حقوق

(ماده دو قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت)

• حقوق = (حقوق مبنا + افزایش سنواتی)

مثال جهت محاسبه حقوق

- حقوق مبنای کارمندی با گروه ۱۳ در سال ۹۹ مبلغ ۲۸۲۸۰۸۰ ریال و افزایش سنواتی ایشان مبلغ ۱۰۰۱۹۰۰ ریال است. حقوق کارمند را محاسبه کنید.

حقوق = (حقوق مبنا + افزایش سنواتی)

$$\text{ریال } ۳۸۲۹۹۸۰ = (۱۰۰۱۹۰۰ + ۲۸۲۸۰۸۰)$$

● فوق العاده شغل

فرمول محاسبه: (درصد فوق العاده شغل * حقوق مبنا)

بر اساس ماده ۴ قانون نظام هماهنگ، کارکنان علاوه بر حقوق از فوق العاده شغل بهره مند می شوند.

- آیتم فوق العاده شغل در حکم کارگزینی بر اساس رسته شغلی و پست سازمانی و جایگاه فرد در لیست تعیین اولویت نتایج ارزشیابی مشخص می گردد.

- نحوه افزایش فوق العاده شغل بر اساس نتایج ارزشیابی سالانه با رعایت سقف مجاز قانونی به مدت یکسال:

به ده درصد اول نفرات هر حوزه در لیست تعیین اولویت نتایج ارزشیابی سالانه به میزان ۲۰ درصد و به ده درصد دوم نفرات لیست مذکور به میزان ۱۰ درصد به درصد فوق العاده شغل اضافه می گردد.

نکته: شرایط تهیه لیست تعیین اولویت امتیازات ارزشیابی سالانه بر اساس ضوابط دستورالعمل مربوط در فایل راهنمای تدوین شده توسط اداره ارزشیابی و توانمند سازی کارکنان با جزئیات مربوط ارائه گردیده است.

● سقف مجاز درصد فوق العاده شغل بر اساس پست سازمانی به شرح زیر است:

معاون شهردار، مدیر کل، مدیر منطقه، رئیس سازمان: **۲۰۰٪**
معاون منطقه یا سازمان، رئیس اداره، مسئول و کارشناس: **۱۸۵٪**
کارشناس حراست: **۱۹۰٪**
مسئول حراست: **۱۹۵٪**

درصد فوق العاده شغل کارکنان شهرداری ها بر اساس رشته و پست سازمانی

بهداشتی و درمانی	کشاورزی و محیط زیست	فنی و مهندسی	خدمات	فناوری اطلاعات	امور اجتماعی	آموزشی و فرهنگی	اداری و مالی	رشته / پست سازمانی
—	—	۹۵	۹۵	۹۵	۹۵	۹۵	۹۵	متصدی آتش نشان
—	—	۱۲۰	—	—	—	—	—	کاردان فنی و تکنسین
۱۵۵	۱۵۵	۱۵۵	—	۱۵۰	۱۴۵	۱۴۵	۱۴۵	کارشناس
۱۶۰	۱۶۰	۱۶۰	—	۱۵۵	۱۵۰	۱۵۰	۱۵۰	مسئول
۱۶۵	۱۶۵	۱۶۵	—	۱۶۰	۱۵۵	۱۵۵	۱۵۵	رئیس اداره رئیس گروه
۱۷۰	۱۷۰	۱۷۰	—	۱۶۵	۱۶۰	۱۶۰	۱۶۰	معاون
۲۰۰	۲۰۰	۲۰۰	—	۲۰۰	۲۰۰	۲۰۰	۲۰۰	معاون شهر دار - مدیر منطقه - مدیر - مدیر کل - رئیس سازمان

سوال: حقوق مبنای یک کارمند با رسته اداری و مالی و پست سازمانی رئیس اداره برابر ۲۸۲۸۰۸۰ ریال می باشد. رقم ریالی فوق العاده شغل ایشان را محاسبه کنید.

سوال: حقوق مبنای یک کارمند با رسته فنی و مهندسی و پست کارشناس برق برابر ۲۳۱۶۱۰۰ ریال می باشد. رقم ریالی فوق العاده شغل ایشان را محاسبه کنید.

• تفاوت حداقل دریافتی

(حقوق + فوق العاده شغل) - حداقل حقوق اعلام شده

- هر ساله هیات وزیران نسبت به تعیین حداقل حقوق کارکنان تابع نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت اقدام می نماید. این رقم در سال ۱۳۹۹ مبلغ ۹/۷۱۷/۵۰۰ ریال می باشد.
- مابه التفاوت مجموع حقوق و فوق العاده شغل از رقم ۹/۷۱۷/۵۰۰ ریال به عنوان تفاوت حداقل دریافتی در احکام کارگزینی درج می گردد.
- مثال: مبلغ حقوق و فوق العاده شغل یک کارمند، به ترتیب مبلغ ۲۰۴۰۱۹۷ و ۱۷۱۳۹۱۴ ریال می باشد. تفاوت حداقل دریافتی ایشان را محاسبه کنید.

فوق العاده سختی شرایط محیط کار

• حقوق مبنا * درصد سختی شرایط محیط کار

• مستندات قانونی:

بند خ ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری - ماده ۷ قانون نظام پرداخت هماهنگ کارکنان دولت - تصویب نامه شماره ۵۴۹۱۰/ت/۶۳۰ مورخ ۱۳۶۶/۸/۹ هیات وزیران - دستورالعمل اجرایی آیین نامه فوق العاده سختی شرایط محیط کار و فوق العاده نوبت کاری (بخشنامه شماره ۸۰۰/۳۴ مورخ ۱۳۶۷/۶/۱۲ سازمان امور اداری و استخدامی)

- سختی شرایط محیط کار: شامل کار کردن در ارتفاع، اعماق زمین، در محیط باز، محیط متعفن، تنهایی بیش از حد و غیره می باشد. فوق العاده سختی شرایط محیط کار مستمر و شامل کسور بازنشستگی می باشد و مقدار رقم آن درصدی (۱۰، ۱۵، ۲۵ و ...) از حقوق مبنا می باشد.

مثال جهت محاسبه فوق العاده سختی شرایط محیط کار:

- یکی از کارکنان عملیاتی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی با شیفتر کاری ۲۴*۲۴ مشغول به خدمت می باشد. رقم دریافتی ایشان از ۲۵٪ فوق العاده سختی شرایط محیط کار را با حقوق مبنای ۱۸۰۴۱۲۰ ریال محاسبه کنید.

فوق العاده نوبت کاری

• حقوق مبنا * درصد نوبت کاری

• مستندات قانونی:

آیین نامه فوق العاده سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری موضوع بندهای "خ" و "د" ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری (تصویب نامه هیات وزیران به شماره ۵۴۹۱۰/ت/۶۳۰ مورخ ۱۳۶۶/۰۸/۹)

فوق العاده نوبت کاری، مستمر و شامل کسور بازنشستگی می باشد و مقدار رقم آن درصدی (۱۵ و ۲۵ و ...) از حقوق مبنا می باشد و به افرادی تعلق می گیرد که در چندین نوبت به صورت شیفت چرخشی مشغول به کار می باشند.

مثال جهت محاسبه فوق العاده نوبت کاری:

- آقای حسینی در شیفت کاری چرخشی در سازمان حمل و نقل ریلی مشمول دریافت ۱۵٪ فوق العاده نوبت کاری شده است. رقم ریالی فوق العاده نوبت کاری ایشان را بر اساس جدول زیر محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:		
ریال	۲۳۱۶۱۰۰	الف: حقوق مبنا
ریال	۸۴۱۴۳۹	افزایش سنواتی
ریال	۳۱۵۷۵۳۹	حقوق
ریال	۳۵۸۹۹۵۵	ب: فوق العاده شغل ۹۵٪
ریال	۲۹۷۰۰۰۶	پ: تفاوت حداقل دریافتی
ریال	-	ت: فوق العاده سختی شرایط محیط کار ۲۵٪
ریال	????	ث: فوق العاده نوبت کاری ۲۵٪

فوق العاده جذب

فرمول محاسبه:

درصد جذب * (حقوق + فوق العاده شغل+تفاوت حداقل دریافتی+تفاوت بند(ی) و(الف) تبصره ۱۲)

مستندات قانونی:

تصویب نامه شماره ۶۴۵۴۰ / ت ۵۷۹۵۴ هـ مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱ هیات وزیران

درصد فوق العاده جذب کارکنان شهرداری شیراز

• بر اساس تصویب نامه شماره ۶۴۵۴۰ / ت ۵۷۹۵۴ هـ مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱ هیات وزیران درصد فوق العاده جذب پست های سازمانی در شهرداری شیراز (ویژه کارمندان رسمی و کارمندان پیمانی که از دریافت فوق العاده مخصوص انصراف داده اند) به شرح زیر تعیین شده است:

- شهردار: ۲۱۰٪
- معاون شهردار: ۱۹۵٪
- مدیر کل، مدیر منطقه، رییس سازمان: ۱۷۸٪
- معاون منطقه، معاون مدیر کل، معاون سازمان: ۱۶۸٪
- رییس اداره: ۱۵۸٪
- کارشناس و مسئول: ۱۴۸٪
- سایر مشاغل: ۱۲۸٪

درصد فوق العاده جذب ویژه کارمندان پیمانی (که فوق العاده خاص و افزایش درصد جذب موضوع تصویب نامه هیات وزیران مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱ را دریافت نمی کنند) به شرح زیر می باشد:

● غیر کارشناس (متصدی ، آتش نشان و ...) **۹۳٪**

● کارشناس (کارشناس، مسئول، رئیس اداره، معاونین سازمان ها و مناطق) **۱۰۸٪**

● استثنا: به کارشناسان دارای گروه ۱۲ و بالاتر **۱۲۳٪** تعلق می گیرد.

● مدیران (معاونین شهردار، شهرداران مناطق، روسای سازمان ها و مدیران کل)

۱۲۸٪

آقای محمدی کارمند رسمی با پست سازمانی رییس اداره برنامه ریزی و سرمایه انسانی در شهرداری شیراز مشغول به کار است. برابر جدول زیر فوق العاده جذب ایشان را محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:		
ریال	۲۸۲۸۰۸۰	الف: حقوق مبنا
ریال	۱۷۱۵۹۶۴	افزایش سنواتی
ریال	۴۵۴۳۹۴۴	حقوق
ریال	۴۳۸۳۵۲۴	ب: فوق العاده شغل ۱۵۵٪
ریال	۷۹۰۰۳۲	پ: تفاوت حداقل دریافتی
ریال	-	ت: فوق العاده سختی شرایط محیط کار
ریال	-	ث: فوق العاده نوبت کاری
ریال	-	ج: فوق العاده خاص ۲۰٪
ریال	????	چ: فوق العاده جذب ۱۵۸٪
ریال	-	ح: فوق العاده ویژه ۳۵٪
ریال	۶۸۲۶۴۰	خ: کمک هزینه عائله مندی
ریال	۲۷۳۰۵۶	د: کمک هزینه اولاد
ریال	-	ذ: فوق العاده بازرسی ۳۰٪
ریال	-	ر: حق مسکن ۲۰٪
ریال	۳۰۹۵۱۸۰	ز: بندی تبصره ۱۲
ریال	۱۴۱۷۴۳۸	ژ: بند الف تبصره ۱۲
ریال		جمع کل:

فوق العاده ویژه

• فرمول محاسبه:

درصد فوق العاده ویژه* (حقوق + فوق العاده شغل + تفاوت حداقل دریافتی + فوق العاده جذب + بند (ی) و (الف) تبصره ۱۲)

• فوق العاده ویژه، شامل افراد **دارای پست کارشناسی و بالاتر** مشروط به کسب حد نصاب امتیاز لازم در ارزشیابی سالانه و دارای سه سطر به شرح زیر می باشد:

• سطح ارشد: به میزان ۳۵٪ و حداقل امتیاز لازم ۶۰۰ و تا ۱۰۹۹ امتیاز

• سطح خبره: به میزان ۵۵٪ و حداقل امتیاز لازم ۱۱۰۰ و تا ۱۵۹۹ امتیاز

• سطح عالی: به میزان ۷۵٪ و حداقل امتیاز لازم ۱۶۰۰ و بالاتر

• **نکته:** کسی که در سطح فوق العاده ویژه ارشد می باشد جهت ارتقاء به سطح خبره فوق العاده ویژه علاوه بر کسب امتیاز لازم (۱۱۰۰ امتیاز) حتماً می بایست مدت چهار سال از تاریخ اخذ سطح ارشد ایشان (سطح قبلی) گذشته باشد همچنین جهت ارتقا از سطح خبره به سطح عالی علاوه بر کسب امتیاز (۱۶۰۰ امتیاز) گذشت زمان به مدت چهار سال اجباری می باشد.

آقای محمدی با پست سازمانی رییس اداره برنامه ریزی و سرمایه انسانی با سطح کارشناسی ارشد در شهرداری شیراز مشغول به کار است. برابر جدول زیر فوق العاده ویژه ایشان را محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:		
ریال	۲۸۲۸۰۸۰	الف : حقوق مبنا
ریال	۱۷۱۵۹۶۴	افزایش سنواتی
ریال	۴۵۴۳۹۴۴	حقوق
ریال	۴۳۸۳۵۲۴	ب : فوق العاده شغل ۱۵۵٪
ریال	۷۹۰۰۳۲	پ : تفاوت حداقل دریافتی
ریال	—	ت : فوق العاده سختی شرایط محیط کار
ریال	—	ث : فوق العاده نوبت کاری
ریال	۶۲۸۲۲۱۰	ج : فوق العاده خاص ۲۰٪
ریال	۲۲۴۸۳۵۸۶	ج : فوق العاده جذب ۱۵۸٪
ریال	????	ح : فوق العاده ویژه ۳۵٪
ریال	۶۸۲۶۴۰	خ : کمک هزینه عائله مندی
ریال	۲۷۳۰۵۶	د : کمک هزینه اولاد
ریال	—	ذ : فوق العاده بازرسی ۳۰٪
ریال	—	ر : حق مسکن ۲۰٪
ریال	۳۰۹۵۱۸۰	ز : بندی تبصره ۱۲
ریال	۱۴۱۷۴۳۸	ژ : بند الف تبصره ۱۲
ریال		جمع کل:

خانم زارعی کارمند پیمانی با پست سازمانی کارشناس برق با سطح کارشناسی ارشد در شهرداری شیراز مشغول به کار است. برابر جدول زیر فوق العاده جذب و ویژه ایشان را محاسبه کنید.

۲۴- عنوان:	
۲۶- حقوق و مزایا:	
الف: حقوق مبنا	ریال ۲۳۱۶۱۰۰
افزایش سنواتی	ریال ۸۴۱۴۳۹
حقوق	ریال ۳۱۵۷۵۳۹
ب: فوق العاده شغل ۹۵٪	ریال ۳۵۸۹۹۵۵
پ: تفاوت حداقل دریافتی	ریال ۲۹۷۰۰۰۶
ت: فوق العاده سختی شرایط محیط کار ۲۵٪	ریال -
ث: فوق العاده نوبت کاری ۲۵٪	ریال -
ج: فوق العاده مخصوص ۲۰٪	ریال ۴۰۴۲۴۸۰
چ: فوق العاده جذب ۱۰۸٪	ریال ?????
ح: فوق العاده ویژه ۳۵٪	ریال ?????
خ: کمک هزینه عائله مندی	ریال -
د: کمک هزینه اولاد	ریال -
ذ: فوق العاده مدیریت بحران ۲۰٪	ریال -
ر: حق مسکن ۲۰٪	ریال -
ز: فوق العاده خاص ۲۰٪	ریال -
ژ: بندی تبصره ۱۲	ریال ۳۶۸۱۶۹۴
س: بند الف تبصره ۱۲	ریال ۱۳۷۳۴۷۸
جمع کل:	ریال

• فوق العاده مخصوص

(ویژه کارمندان پیمانی)

فرمول محاسبه:

درصد فوق العاده مخصوص * (حقوق + فوق العاده شغل + تفاوت حداقل حقوق دریافتی + فوق العاده جذب + بند (ی) و (الف) تبصره ۱۲)

مستند قانونی: ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و بخشنامه شماره ۳۴۷۸۸ مورخ ۱۳۹۷/۷/۲۱ سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

فوق العاده مخصوص ویژه کارمندان پیمانی می باشد. کارمندان پیمانی که از فوق العاده مخصوص در احکام کارگزینی بهره مند هستند، مجاز به استفاده از فوق العاده خاص و افزایش درصد فوق العاده جذب (موضوع تصویب نامه هیات وزیران مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱) نیستند.

درصد فوق العاده مخصوص با تمدید قرارداد یک ساله: ۲۰٪

درصد فوق العاده مخصوص با تمدید قرارداد دو ساله: ۳۰٪

درصد فوق العاده مخصوص با تمدید قرارداد سه ساله: ۴۰٪

یادآوری: درصد فوق العاده جذب ویژه کارمندان پیمانی و جهت اعمال در فوق العاده مخصوص برابر ضوابط قبلی به شرح زیر می باشد:

- غیرکارشناس (متصدی و ...) **۹۳٪**
- کارشناس (کارشناس، مسئول، رئیس اداره، معاونین سازمان ها و مناطق) **۱۰۸٪**
- استثنا: به کارشناسان دارای گروه ۱۲ و بالاتر **۱۲۳٪** تعلق می گیرد.
- مدیران (معاونین شهردار، شهرداران مناطق، روسای سازمان ها و مدیران کل) **۱۲۸٪**

آقای رفیعی کارمند پیمانی با پست سازمانی کارشناس اداره برنامه ریزی و سرمایه انسانی در شهرداری شیراز مشغول به کار است. اگر تمدید قرارداد پیمانی ایشان سه ساله باشد. برابر جدول زیر درصد و رقم ریالی فوق العاده مخصوص ایشان را محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:	
ریال	۲۸۲۸۰۸۰
الف: حقوق مبنا	
ریال	۱۰۰۱۹۰۰
افزایش سنواتی	
ریال	۳۸۲۹۹۸۰
حقوق	
ریال	۴۱۰۰۷۱۶
ب: فوق العاده شغل ۱۴۵%	
ریال	۱۷۸۶۸۰۴
پ: تفاوت حداقل دریافتی	
ریال	-
ت: فوق العاده سختی شرایط محیط کار	
ریال	-
ث: فوق العاده نوبت کاری	
ریال	????
ج: فوق العاده مخصوص %	
ریال	۱۶۴۷۲۹۳۷
ج: فوق العاده جذب ۱۲۳%	
ریال	۱۰۴۵۲۹۴۹
ح: فوق العاده ویژه ۳۵%	
ریال	۶۸۲۶۴۰
خ: کمک هزینه عائله مندی	
ریال	۲۷۳۰۵۶
د: کمک هزینه اولاد	
ریال	-
ذ: فوق العاده حمایت قضایی %	
ریال	-
ر: حق مسکن ۲۰%	
ریال	۱۹۲۲۴۹۲
ز: بندی تبصره ۱۲	
ریال	۱۷۵۲۶۴۰
ژ: بند الف تبصره ۱۲	
ریال	
جمع کل:	

کمک هزینه عائله مندی

- فرمول محاسبه: ۷۰% حقوق مبنای گروه یک
- مستند قانونی: ماده ۹ قانون نظام پرداخت هماهنگ کارکنان دولت و قانون اصلاح ماده ۹ قانون نظام پرداخت هماهنگ کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۷/۱۵ مجلس شورای اسلامی
- کمک هزینه عائله مندی به کارمندان مرد متاهل و با ازدواج دائم و زنان سرپرست خانوار دارای فرزند یا همسر معلول یا از کارافتاده پرداخت می گردد.
- محاسبه کمک هزینه عائله مندی در سال ۱۳۹۹:
 $۴۰۰ * ۲۴۳۸ = ۹۷۵۲۰۰ * ۷۰\% = ۶۸۲۶۴۰$

کمک هزینه اولاد

- **فرمول محاسبه: ۱۴٪ حقوق مبنای گروه یک برای هر فرزند**
- **مستند قانونی: ماده ۹ قانون نظام پرداخت هماهنگ کارکنان دولت و قانون اصلاح ماده ۹ قانون نظام پرداخت هماهنگ کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۷/۱۵ مجلس شورای اسلامی**
- - کمک هزینه اولاد به کارمندان مرد دارای فرزند و به تعداد فرزندان تعلق می گیرد.
پرداخت حق اولاد به فرزندان پسر تا سن ۲۰ سالگی حتی اگر محصل نباشد و تا سن ۲۵ سالگی مشروط به اشتغال داشتن آن ها به تحصیل
- - پرداخت حق اولاد به فرزندان دختر تا قبل از ازدواج ایشان و اگر فرزند دختر متأهل و از همسرش جدا و مطلقه گردیده مشروط به اینکه شاغل نباشد حق اولاد ایشان مجدداً برقرار می شود.
- - پرداخت حق اولاد به فرزند پسر دارای درصد معلولیت بالا تا هنگامی که در قید حیات باشد.
- **محاسبه کمک هزینه اولاد (یک فرزند) در سال ۱۳۹۹:**
 $400 * 2438 = 975200 * 14\% = 136528$

فوق العاده خاص

- **فرمول محاسبه: ۲۰٪* (حقوق + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب جدید)**
- **مستند قانونی: ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تصویب نامه هیات وزیران با شماره ۶۴۵۴۰ / ت ۵۷۹۵۴ هـ مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱**
- **تبصره بند ۴ تصویب نامه هیات وزیران مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱: کارکنان پیمانی که از فوق العاده مخصوص استفاده می نمایند، مجاز به بهره مندی از افزایش درصد فوق العاده جذب و فوق العاده خاص نیستند.**

درصد فوق العاده جذب کارکنان شهرداری شیراز

• بر اساس تصویب نامه شماره ۶۴۵۴۰ / ت ۵۷۹۵۴ هـ مورخ ۱۳۹۹/۶/۱۱ هیات وزیران درصد فوق العاده جذب پست های سازمانی در شهرداری شیراز (ویژه کارمندان رسمی و کارمندان پیمانی که از دریافت فوق العاده مخصوص انصراف داده اند) به شرح زیر تعیین شده است:

- شهردار: ۲۱۰٪
- معاون شهردار: ۱۹۵٪
- مدیر کل، مدیر منطقه، رییس سازمان: ۱۷۸٪
- معاون منطقه، معاون مدیر کل، معاون سازمان: ۱۶۸٪
- رییس اداره: ۱۵۸٪
- کارشناس و مسئول: ۱۴۸٪
- سایر مشاغل: ۱۲۸٪

مثال: آقای حسینی کارمند رسمی شهرداری شیراز با مدرک تحصیلی دیپلم و پست سازمانی آتش نشان و دارای دو فرزند می باشد. رقم ریالی فوق العاده جذب و فوق العاده خاص و کمک هزینه اولاد ایشان را برابر جدول زیر محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:	
ریال	۱۸۰۴۱۲۰
الف: حقوق مبنا	
ریال	۲۳۶۰۷۷
افزایش سنواتی	
ریال	۲۰۴۰۱۹۷
حقوق	
ریال	۱۷۱۳۹۱۴
ب: فوق العاده شغل ۹۵٪	
ریال	۵۹۶۳۳۸۹
پ: تفاوت حداقل دریافتی	
ریال	۴۵۱۰۳۰
ت: فوق العاده سختی شرایط محیط کار ۲۵٪	
ریال	۴۵۱۰۳۰
ث: فوق العاده نوبت کاری ۲۵٪	
ریال	—
ج: فوق العاده مخصوص %	
ریال	?????
ج: فوق العاده جذب %	
ریال	—
ح: فوق العاده ویژه %	
ریال	۶۸۲۶۴۰
خ: کمک هزینه عائله مندی	
ریال	
د: کمک هزینه اولاد	
ریال	
ذ: فوق العاده مدیریت بازرسی %	
ریال	
ر: حق مسکن ۲۰٪	
ریال	
ز: فوق العاده خاص ۲۰٪	
ریال	۳۶۸۱۶۹۴
ژ: بندی تبصره ۱۲	
ریال	۱۳۷۳۴۷۸
س: بند الف تبصره ۱۲	
ریال	
جمع کل:	
ریال	

حق مسکن

- **فرمول محاسبه: ۲۰٪*** (حقوق+فوق العاده شغل+تفاوت حداقل دریافتی+فوق العاده جذب+فوق العاده نوبت کاری+فوق العاده سختی شرایط محیط کار+فوق العاده مخصوص یا فوق العاده خاص+فوق العاده ایثارگری+فوق العاده ویژه+بند (ی) و (الف) تبصره ۱۲)
- **مستند قانونی: بخشنامه شماره ۰۱/۱۳۲/۵۷۹۵۴ مورخ ۱۳۸۷/۷/۱۵ سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور**

آقای زندی کارمند رسمی با پست رییس اداره برنامه ریزی و سرمایه انسانی در شهرداری شیراز مشغول به کار است. برابر جدول زیر رقم ریالی فوق العاده خاص و حق مسکن ایشان را محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:	
ریال	الف : حقوق مبنا ۲۸۲۸۰۸۰
ریال	ب : افزایش سنواتی ۱۰۰۱۹۰۰
ریال	حقوق ۳۸۲۹۹۸۰
ریال	پ : فوق العاده شغل ۱۵۵ % ۴۳۸۳۵۲۴
ریال	ت : تفاوت حداقل دریافتی ۱۵۰۳۹۹۶
ریال	ث : فوق العاده سختی شرایط محیط کار -
ریال	ج : فوق العاده نوبت کاری -
ریال	ح : فوق العاده خاص ۲۰ % ????
ریال	خ : فوق العاده جذب ۱۵۸ % ۲۱۱۶۰۳۵۹
ریال	د : فوق العاده ویژه ۳۵ % ۱۲۰۹۲۵۴۷
ریال	ذ : کمک هزینه عائله مندی ۶۸۲۶۴۰
ریال	ر : کمک هزینه اولاد ۲۷۳۰۵۶
ریال	ز : فوق العاده حمایت قضایی % -
ریال	ژ : حق مسکن ۲۰ % ????
ریال	ز : بندی تبصره ۱۲ ۱۹۲۲۴۹۲
ریال	ژ : بند الف تبصره ۱۲ ۱۷۵۲۶۴۰
ریال	جمع کل: ریال

فوق العاده ایثارگری

- فرمول محاسبه: ۲۵٪* حداقل حقوق اعلامی سال

- مستند قانونی: ماده ۵۱ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

- ماده ۵۱- کلیه دستگاه های اجرایی مشمول این قانون موظفند به شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر، آزادگان، همسران و فرزندان شهدا که شاغل هستند، مبلغی معادل ۲۵٪ حداقل حقوق کارکنان دولت را که هر سال توسط دولت تعیین می شود، به عنوان فوق العاده ایثارگری به طور ماهانه پرداخت نمایند.

- مثال: آقای کریمی فرزند شهید شاغل در سازمان حمل و نقل مسافر می باشد. رقم ریالی فوق العاده ایثارگری ایشان را در سال ۱۳۹۹ محاسبه کنید.

فوق العاده بازرسی

- فرمول محاسبه:
- $30\% * (\text{حقوق} + \text{فوق العاده شغل} + \text{تفاوت حداقل دریافتی} + \text{فوق العاده جذب} + \text{بند (ی) و (الف) تبصره ۱۲})$
- مستند قانونی:
- ماده ۶ قانون نظام پرداخت هماهنگ – بند ها ماده ۸ آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی موضوع مصوبه هیات وزیران به شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۲

ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت – بند ها ماده ۸ آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی

ماده ۶ - به دولت اجازه داده می شود در اجرای نظام هماهنگ پرداخت بمنظور تطبیق وضع کارکنان دستگاههای مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداری نیروهای مناسب برای مشاغل تخصصی و مدیریت در مواردی که در این قانون پیش بینی نشده است فوق العاده های خاصی وضع نماید.

ها - دستگاه ها می توانند حسب توانمندی ها و کار آیی و حجم مسئولیت محوله و خدمات برجسته ای که توسط بازرسان انجام می گردد به استناد ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تا میزان سی درصد (۳۰٪) مجموع حقوق و فوق العاده های مربوط به عنوان فوق العاده ویژه بازرسی به بازرسان پرداخت نمایند. فوق العاده یاد شده غیر مستمر است و مشمول کسر کسور بازنشستگی نمی باشد و تا زمانی که مستخدم به عنوان بازرس انجام وظیفه می نماید و گزارش های بازرسی آن واصل می گردد با نظر دستگاه ذیربط قابل پرداخت است .

آقای رسولی کارمند رسمی و فرزند شهید شاغل در اداره کل بازرسی شهرداری شیراز می باشد. برابر جدول زیر رقم ریالی فوق العاده ایثارگری و فوق العاده بازرسی ایشان را محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:	
ریال	۲۸۲۸۰۸۰
الف : حقوق مبنا	
ریال	۱۰۰۱۹۰۰
افزایش سنواتی	
ریال	۳۸۲۹۹۸۰
حقوق	
ریال	۴۳۸۳۵۲۴
ب : فوق العاده شغل ۱۵۵ %	
ریال	۱۵۰۳۹۹۶
ب : تفاوت حداقل دریافتی	
ریال	-
ت : فوق العاده سختی شرایط محیط کار	
ریال	-
ث : فوق العاده نوبت کاری	
ریال	۵۸۷۴۷۷۳
ج : فوق العاده خاص ۲۰ %	
ریال	۲۱۱۶۰۳۵۹
چ : فوق العاده جذب ۱۵۸ %	
ریال	۱۲۰۹۲۵۴۷
ح : فوق العاده ویژه ۲۵ %	
ریال	۶۸۲۶۴۰
خ : کمک هزینه عائله مندی	
ریال	????
د : فوق العاده ایثارگری	
ریال	????
ذ : فوق العاده بازرسی %	
ریال	۱۰۵۰۴۲۶۲
ر : حق مسکن ۲۰ %	
ریال	۱۹۲۲۴۹۲
ز : بندی تبصره ۱۲	
ریال	۱۷۵۲۶۴۰
ژ : بند الف تبصره ۱۲	
ریال	
جمع کل:	

فوق العاده مدیریت بحران

- فرمول محاسبه:
- $20\% * (\text{حقوق} + \text{فوق العاده شغل} + \text{تفاوت حداقل دریافتی} + \text{فوق العاده جذب} + \text{بند (ی) و (الف) تبصره ۱۲})$
- مستند قانونی:
- ماده ۶ قانون نظام پرداخت هماهنگ – تبصره ۳ ماده ۲۰ آیین نامه اجرایی قانون تشکیل سازمان مدیریت بحران کشور با شماره ۱۸۵۶۴۵/ت ۴۰۷۹۲ ک مورخ ۱۳۸۸/۹/۲۲

ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت – تبصره ۳ ماده ۲۰ آیین نامه اجرایی قانون تشکیل سازمان مدیریت بحران کشور

ماده ۶ - به دولت اجازه داده می شود در اجرای نظام هماهنگ پرداخت بمنظور تطبیق وضع کارکنان دستگاههای مشمول مقررات خاص و جذب و نگهداری نیروهای مناسب برای مشاغل تخصصی و مدیریت در مواردی که در این قانون پیش بینی نشده است فوق العاده های خاصی وضع نماید.

تبصره ۳- افرادی که به هر نحوی در امر مدیریت بحران در واحدهایی که به موجب تشکیل می شود به کار گرفته می شوند، در طول مدت تصدی از ماده ۱۹ این آیین نامه فوق العاده ویژه علاوه بر سایر فوق العاده های کارکنان حداکثر تا بیست درصد به تشخیص مقام مافوق برخوردار می گردند.

فوق العاده حمایت قضایی

- فرمول محاسبه:
- درصد حمایت قضایی* (حقوق + فوق العاده شغل + تفاوت حداقل دریافتی + فوق العاده جذب + بند (ی) و (الف) تبصره ۱۲)
- درصد حمایت قضایی به میزان ۲۰، ۳۰ و ۴۰ درصد به انتخاب کمیته مربوطه (متشکل از معاون برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی، مدیر کل امور حقوقی و یک نفر حقوقدان آشنا به مسائل اداری به انتخاب شهردار) است و کارمندان رسمی و پیمانی که دارای پست تخصصی و شغل مورد تصدی حقوقی هستند، مشمول دریافت فوق العاده فوق می باشند.
- مستند قانونی:

ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت - ماده ۱۳ تصویب نامه هیات وزیران به شماره ۲۸۲۱۲/ت/۲۰۲۷۴ هـ - مورخ ۱۳۷۹/۷/۳ و تصویب نامه هیات وزیران به شماره ۴۴۹۶۱/ت/۵۵۴۴۷ هـ - مورخ ۱۳۹۹/۴/۲۸

تفاوت بند (ی) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور

- فرمول محاسبه:

مابه التفاوت مبلغ ۴۴۰۰۰۰۰ ریال از (مجموع حقوق و فوق العاده های مستمر سال ۹۸ منهای مجموع حقوق و فوق العاده های مستمر سال ۹۷)

برابر بخشنامه سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور در احکام کارگزینی سال ۹۹، مبلغ تفاوت بند (ی) تبصره ۱۲، ۱۵٪ افزایش یافت.

تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور

- فرمول محاسبه:
- جمع ضرایب تعدیل در حکم سال ۹۷ تقسیم بر ۱۷۹۷ ضرب در ۲۱۲۰
- اعداد ۱۷۹۷ و ۲۱۲۰ به ترتیب ضرایب حقوق کارکنان تابع نظام هماهنگ در سال ۹۷ و ۹۸ می باشد.

برابر بخشنامه سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور در احکام کارگزینی سال ۹۹، مبلغ تفاوت بند (الف) تبصره ۱۲، ۱۵٪ افزایش یافت.

مستند قانونی مربوط به ضرایب تعدیل در احکام کارگزینی سال ۱۳۹۷:

بخشنامه شماره ۱۸۱۶۰ مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۰ سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور و تصویب نامه های هیات وزیران با شماره ۱۴۸۹۶/ت/۵۵۳۱۳-هـ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۶ و ۳۲۰۵۱/ت/۵۵۳۱۳-هـ مورخ ۱۳۹۷/۳/۱۹

حکم کارگزینی سال ۹۷ یکی از کارمندان پیمانی شهرداری شیراز به شرح زیر است.

۱- رقم ریالی بند (الف) تبصره ۱۲ را برای ایشان در حکم کارگزینی سال ۹۸ محاسبه کنید.

۲- رقم ریالی بند (الف) تبصره ۱۲ ایشان را در حکم کارگزینی سال ۹۹ محاسبه کنید.

عنوان:		برقراری فوق العاده مخصوص	
۲۶- حقوق و مزایا:			
الف: حقوق مبنا	۱۳۲۲۳۳	+	۱۹۵۸۷۳۰ ریال
افزایش سنواتی	۵۰۷۸۵	+	۷۰۳۹۵۲ ریال
	۱۸۳۰۱۸		۲۶۶۲۶۸۲ ریال
ب: فوق العاده شغل ۱۸۰ %	۲۳۸۰۲۰	+	۳۵۲۵۷۱۴ ریال
ب: تفاوت حداقل دریافتی	۹۵۵۷۶	+	۹۷۲۶۰۴ ریال
ت: سختی شرایط محیط کار %		+	ریال
ت: فوق العاده نوبت کاری %		+	ریال
ج: فوق العاده محل خدمت		+	ریال
ج: فوق العاده جذب ۹۳ %	۴۰۲۹۵۹	+	۶۶۵۹۷۳۰ ریال
ح: فوق العاده ویژه ۳۵ %	۳۲۱۸۵۰	+	۴۸۳۷۲۵۶ ریال
خ: کمک هزینه عائله مندی			۵۰۳۱۶۰ ریال
د: کمک هزینه اولاد			۱۰۰۶۳۲ ریال
ذ: سایر	۵۰۴۱۲	+	۷۴۹۰۱۴ ریال
ر: فوق العاده حمایت قضایی %		+	ریال
ز: فوق العاده ایثارگری %		+	ریال
ز: فوق العاده بحران			ریال
س: فوق العاده مخصوص ۴۰ %			۵۵۲۸۲۹۲ ریال
ش: حق مسکن ۲۰ %			۴۸۳۷۲۵۶ ریال
جمع			۳۱۶۶۸۱۷۵ ریال

سی و یک میلیون و شصت و شصت و هشت هزار و یکصد و هفتاد و پنج ریال

پاسخ:

• $(50412 + 321850 + 402959 + 95576 + 238020 + 183018)$
تقسیم بر ۱۷۹۷ و سپس عدد بدست آمده را ضرب در ۲۱۲۰ می کنیم.

• جواب بخش ۱: ۱۵۲۴۰۳۵ ریال
(رقم ریالی بند (الف) تبصره ۱۲ در حکم کارگزینی سال ۹۸)

• جواب بخش ۲: $1524035 + (1524035 * \%15) = 1752640$
(رقم ریالی بند (الف) تبصره ۱۲ در حکم کارگزینی سال ۹۹)

حکم کارگزینی سال ۹۷ (سمت راست) و ۹۸ (سمت چپ) یکی از کارمندان رسمی شهرداری شیراز به شرح زیر است.

- ۱- رقم ریالی بند (ی) تبصره ۱۲ را برای ایشان در حکم کارگزینی سال ۹۸ محاسبه کنید.
- ۲- رقم ریالی بند (ی) تبصره ۱۲ ایشان را در حکم کارگزینی سال ۹۹ محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و فوق العاده ها :	
الف: حقوق مبنا	ریال ۲۹۰۴۴۰۰
افزایش سنواتی	ریال ۱۰۶۸۳۴۸
حقوق	ریال ۳۹۷۲۷۴۸
ب: فوق العاده شغل ۱۷۵ %	ریال ۵۰۸۲۷۰۰
ب: تفاوت حداقل دریافتی	ریال
ت: سختی شرایط محیط کار %	ریال
ث: فوق العاده نوبتکاری %	ریال
ج: فوق العاده محل خدمت	ریال
چ: فوق العاده جذب ۹۳ %	ریال ۱۰۴۶۸۱۸۸ + ۲۴۵۱۶۰
ح: فوق العاده ویژه: ۵۵ %	ریال ۱۱۹۴۸۳۶۷
خ: کمک هزینه عائله مندی	ریال
د: کمک هزینه اولاد	ریال
ذ: سایر	ریال
ر: تفاوت تطبیق	ریال
ز: حق مسکن ۲۰ %	ریال ۶۷۸۲۵۶۶
ژ: فوق العاده ایثارگری %	ریال
س: فوق العاده بحران	ریال
ش: فوق العاده بازرسی	ریال ۶۵۱۷۲۹۱
ص: تفاوت بند ۶ مصوبه	ریال
ض: تفاوت بند ی تبصره ۱۲	ریال
ط: تفاوت بند الف تبصره ۱۲	ریال
جمع	ریال

۲۶- حقوق و فوق العاده ها :	
الف: حقوق مبنا	ریال ۲۴۶۱۸۹۰ + ۱۵۲۵۳۳
افزایش سنواتی	ریال ۹۰۰۲۴۱ + ۵۸۷۸۰
حقوق	ریال ۳۳۶۲۱۳۱
ب: فوق العاده شغل ۱۶۵ %	ریال ۴۰۶۲۱۱۹ + ۲۵۱۶۸۰
ب: تفاوت حداقل دریافتی	ریال +
ت: سختی شرایط محیط کار %	ریال +
ث: فوق العاده نوبتکاری	ریال +
ج: فوق العاده محل خدمت	ریال +
چ: فوق العاده جذب ۹۳ %	ریال ۶۹۰۴۵۵۳ + ۴۳۴۸۴۰
چ: فوق العاده تعدیل	ریال ۲۴۵۱۶۰ + ۱۶۰۰۷
ح: فوق العاده ویژه: ۵۵ %	ریال ۷۸۸۰۸۴۲ + ۳۱۵۸۴۴
خ: کمک هزینه عائله مندی	ریال
د: کمک هزینه اولاد	ریال
ذ: سایر	ریال +
ر: حق مسکن ۲۰ %	ریال ۴۴۹۰۹۶۱
ز: فوق العاده ایثارگری %	ریال +
ژ: فوق العاده حمایت قضایی %	ریال +
س: فوق العاده بازرسی	ریال ۴۲۹۸۶۶۱
جمع	ریال ۳۲۴۷۴۰۹۴

پاسخ:

- ماهه التفاوت عدد ۴۴۰۰۰۰۰ ریال از (جمع حقوق و فوق العاده های مستمر سال ۹۸ منهای جمع حقوق و فوق العاده های مستمر سال ۹۷) حقوق و فوق العاده های مستمر کارمند مذکور در سال ۹۸ : حقوق، فوق العاده شغل، فوق العاده جذب با ضریب تعدیل، فوق العاده ویژه حقوق و فوق العاده های مستمر کارمند مذکور در سال ۹۷: ضریب تعدیل حقوق مبنا، ضریب تعدیل افزایش سنواتی، حقوق، فوق العاده شغل، فوق العاده جذب با ضریب تعدیل، فوق العاده تعدیل، فوق العاده ویژه
- جواب بخش ۱: ۷۴۹۹۵۶ ریال
(رقم ریالی بند (ی) تبصره ۱۲ در حکم کارگزینی سال ۹۸)

- جواب بخش ۲: $۸۶۲۴۴۹ = (۷۴۹۹۵۶ * \%۱۵) + ۷۴۹۹۵۶$


(رقم ریالی بند (ی) تبصره ۱۲ در حکم کارگزینی سال ۹۹)

نکته: کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه حق اولاد، فوق العاده مدیریت بحران، فوق العاده بازرسی، فوق العاده حمایت قضایی، فوق العاده ایثارگری و حق مسکن جزو فوق العاده های مستمر نبوده و در فرمول بند (ی) تبصره ۱۲ تاثیرگذار نیستند.

خانم رضایی به عنوان کارمند رسمی با عنوان کارشناس اداری با گروه ۱۲، رسته اداری و مالی و مدرک تحصیلی لیسانس در سازمان عمران اشتغال دارد. برابر جدول زیر رقم ریالی حقوق، فوق العاده شغل، تفاوت حداقل دریافتی، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده خاص و حق مسکن و جمع کل حقوق و فوق العاده های ایشان را محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:	
ریال	۲۶۵۷۴۲۰
الف: حقوق مبنا	
ریال	۱۰۱۴۴۷۷
افزایش سنواتی	
ریال	????
حقوق	
ریال	????
ب: فوق العاده شغل %	
ریال	????
پ: تفاوت حداقل دریافتی	
ریال	????
ت: فوق العاده سختی شرایط محیط کار	
ریال	-
ث: فوق العاده نوبت کاری	
ریال	-
ج: فوق العاده جذب %	
ریال	????
ج: فوق العاده ویژه ۲۵%	
ریال	????
ح: فوق العاده خاص %	
ریال	????
خ: کمک هزینه عائله مندی	
ریال	-
د: فوق العاده ایثارگری	
ریال	-
ذ: فوق العاده بازرسی %	
ریال	-
ر: حق مسکن %	
ریال	????
ز: بندی تبصره ۱۲	
ریال	۲۶۳۹۵۳۱
ژ: بند الف تبصره ۱۲	
ریال	۱۷۰۰۹۴۷
جمع کل:	????
ریال	????

آقای شهریاری به عنوان کارمند رسمی با عنوان معاون شهرسازی با گروه ۱۳، رسته فنی و مهندسی، متاهل و دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس در شهرداری شیراز اشتغال دارد. برابر جدول زیر رقم ریالی حقوق، فوق العاده شغل، تفاوت حداقل دریافتی، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه، کمک هزینه عائله مندی، فوق العاده خاص و حق مسکن و جمع کل حقوق و فوق العاده های ایشان را محاسبه کنید.

۲۶- حقوق و مزایا:	
ریال	الف: حقوق مبنا ۲۸۲۸۰۸۰
ریال	افزایش سنواتی ۸۱۰۱۱۶
ریال	حقوق ????
ریال	ب: فوق العاده شغل ۱۸۵٪ ????
ریال	پ: تفاوت حداقل دریافتی ????
ریال	ت: فوق العاده سختی شرایط محیط کار -
ریال	ث: فوق العاده نوبت کاری -
ریال	ج: فوق العاده جذب % ????
ریال	ج: فوق العاده ویژه ۳۵٪ ????
ریال	ح: فوق العاده خاص % ????
ریال	خ: کمک هزینه عائله مندی ????
ریال	د: فوق العاده ایثارگری - 
ریال	ذ: فوق العاده بازرسی % -
ریال	ر: حق مسکن % ????
ریال	ز: پندی تبصره ۱۲ ۲۳۴۲۳۶۵
ریال	ژ: پند الف تبصره ۱۲ ۱۶۸۴۲۴۴
ریال	جمع کل: ????

